



## ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO

### *Polo Tecnologico "Di Sangro-Minuziano Alberti"*

con convitto annesso all'ITAS

Via Vincenzo Alfieri, 1 – 71016 San Severo (Fg) - Italia

e-mail:fgis03700v@istruzione.it–pec: [fgis03700v@pec.istruzione.it](mailto:fgis03700v@pec.istruzione.it) Web:[www.iisdisangrominuzianoalberti.edu.it](http://www.iisdisangrominuzianoalberti.edu.it)

Tel0882 222860Fax0882 240971

C.F./P.IVA 03800890711 - Codice Meccanografico **FGIS03700V**

I.I.S.S. "A.Minuziano - Di Sangro Alberti"  
Prot. 0006145 del 30/08/2021  
07-06 (Uscita)

AI DOCENTI  
AL PERSONALE ATA  
ATTI- ALBO- SITO WEB  
Alle RSU d'Istituto  
AI DSGA  
Al Comitato di Valutazione  
SEDE

Oggetto: **assegnazione fondi ex c. 126 art. 1 L. 13 LUGLIO 2015 N. 107 e Legge 27 dicembre 2019 n. 160 art. 1 comma 249 per la valorizzazione del merito del personale scolastico**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTI** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**VISTA** la nota prot.16510 del 15 luglio 2021 con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha assegnato a questa Istituzione scolastica la risorsa finalizzata di euro 14.975,44 (quattordicimilanovecentosettantacinque/44) *lorde dipendente* per la valorizzazione del personale scolastico per l' a. s. 2020/2021, art. 40 c. 4, lett. d, CCNL 19.04.2018

**VISTO** Il PTOF ed il relativo Piano di Miglioramento

**CONSIDERATI** i criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti e dalla RSU di Istituto di questa Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 1, comma 127, della Legge 107/2015 diffusi e pubblicati sul sito istituzionale con prot. n 2493 del 29/05/2019, confermati per l'a.s. 2019/2020 e 2020/2021

**VISTE** le istanze presentate dal personale scolastico per accedere alla procedura di valutazione e valorizzazione del merito ai fini dell'attribuzione del bonus di cui all'art.1, commi 126, della L. 107/2015 e l'art. 1, comma 249 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160, per l'anno scolastico 2020/2021.

**VALUTATE** le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico condotta su: documentazione agli atti della scuola, elementi di osservazione, attività svolte

**CONSIDERATO** che il personale individuato risulta avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri stabiliti dal Comitato di valutazione e dalla RSU di Istituto;

**VISTA** la nota prot.28510/90946 del 7 ottobre 2014 del Garante della Privacy;

**CONSIDERATI** i criteri generali deliberati in sede di Contrattazione Integrativa di Istituto a.s.2020/21

**VISTA** la Contrattazione Integrativa di Istituto che destina il 40% di tali risorse al Personale ATA e il 60% al Personale docente

**RITENUTO CONGRUO**, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, determinare per il corrente anno scolastico :

- per il personale docente al 30,00 % la soglia massima di personale docente destinatario del suddetto bonus, in linea con i criteri individuati dal Comitato di valutazione e dalla RSU di Istituto
- per il personale ATA al 50,00% DI CIASCUN PROFILO PROFESSIONALE la soglia massima di personale destinatario del suddetto bonus, in linea con i criteri individuati dalla RSU di Istituto

### **DECRETA**

1. L'assegnazione della somma di € 8.985,00 (ottomilanovecento/85) *lorde dipendente* per la valorizzazione del merito del personale docente a **n. 27** docenti di cui all'organico d'istituto a.s 2020/21, che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a **41**, secondo *il criterio proporzionale*, in applicazione ai criteri approvati dal Comitato di valutazione della scuola e Rsu, ripartendo il bonus totale, in proporzione al surplus riconosciuto a ciascun docente rientrante nella rispettiva fascia di

punteggio :

- 1° FASCIA da 41 a 50 punti      n. 20 docenti      € 290,00
- 2° FASCIA da 51 a 65 punti      n. 7 docenti      € 455,00

2. L'assegnazione della somma di € 5.990,18 (cinquemilanovecentonovanta/18) *loro dipendente* per retribuire la valorizzazione del personale ATA a n. **24** unità. Tale somma è stata determinata in modo meritocratico assegnando un'unità di valore a ciascun criterio in cui per il personale sono state riscontrate evidenze, nell'a.s. 2020/2021, per accedere alle risorse assegnate per il MOF, in applicazione ai criteri approvati dalla RSU di Istituto, ripartendo le risorse a ciò assegnate in base al punteggio più alto conseguito nel rispettivo profilo, in proporzione al surplus riconosciuto a ciascun soggetto rientrante nella rispettiva fascia di punteggio:

FASCIA UNICA : n. 24 unità personale ATA      € 249,59

- Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono specificate nei decreti individuali di attribuzione indirizzati ai singoli assegnatari.

Il presente decreto, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. 33/2013, è pubblicato sul sito internet dell'Istituto.

Il Dirigente Scolastico  
prof. Vincenzo Campagna



*V. Campagna*